

VERBALE DI ACCORDO

Casalgrande il 08/11/2019

Tra

La Direzione Aziendale della Casalgrande-Padana S.p.A., rappresentata legalmente dal Presidente Rag. Franco Manfredini, dal responsabile dell'ufficio del personale Sig. Marco Cassinadri e dal Responsabile di Stabilimento (Stab. Universal) Sig. Barbieri Fabio

e

La R.S.U. della Casalgrande-Padana S.p.A., assistita da Costi Andrea per FILCTEM-CGIL e Giello Letizia per FESICA-CONFSAL Ceramica

Premesso che:

la Direzione Aziendale ha dichiarato l'intenzione di incrementare l'utilizzo degli impianti dei reparti presse/smateria/scelta/movimentazione materiale e forni dello stab. Universal, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei reparti e dello stabilimento stesso, a fronte degli investimenti intervenuti negli ultimi anni le Parti hanno

concordato quanto segue:

A) Con decorrenza dal 11 novembre 2019 gli addetti dei reparti macinazione smalti/scelta/movimentazione materiale - Stab. Universal - saranno inquadrati a rotazione, nel seguente schema di orario lavorativo:

Giorno	1' settimana	2' settimana	3' settimana
Lunedì	Mattino	Notte	Pomeriggio
Martedì	Mattino	Notte	Pomeriggio
Mercoledì	Mattino	Riposo	Pomeriggio
Giovedì	Pomeriggio	Mattina	Notte
Venerdì	Pomeriggio	Mattina	Notte
Sabato	Riposo	Mattina	Riposo
Domenica	Riposo	Riposo	Riposo

N.B. = Poi si riprende, come da schema, dalla prima settimana.

Orario mattino - dalle ore 05.00 alle ore 12.30 (1/2 ora di pausa retribuita)

Orario pomeriggio - dalle ore 12.30 alle ore 20.00 (1/2 ora di pausa retribuita)

Orario notte - dalle ore 20.00 alle ore 02.00 (10' pausa retribuita)

Orario sabato mattina - dalle ore 05.00 alle ore 12.00 (15' pausa retribuita)

Le ore di presenza per gli addetti interessati dall'orario a triplo turno sopracitato sarà di 35,3 ore medie settimanali fermo restando la normale retribuzione pari a 40 ore settimanali

Il monte ore annuale complessivo spettante di ferie, rol e riposi aggiuntivi , da riconoscere a tutti i dipendenti interessati dal presente schema di orario triplo turno, è pari a 200 ore , fermo restando eventuali futuri miglioramenti contrattuali e fermo restando il mantenimento di quanto previsto dagli accordi aziendali e nazionali vigenti come condizione di miglior favore.

B) Con decorrenza dal 11 novembre 2019 i 3 capi turno smalteria (uno per ogni turno di lavoro con inquadramento a triplo turno) – Stab. Universal – saranno inquadrati a rotazione, nel seguente schema di orario lavorativo:

Giorno	1' settimana	2' settimana	3' settimana
Lunedì	Mattino	Notte	Pomeriggio
Martedì	Mattino	Notte	Pomeriggio
Mercoledì	Mattino	Riposo	Notte
Giovedì	Pomeriggio	Mattina	Notte
Venerdì	Pomeriggio	Mattina	Notte
Sabato	Riposo	Mattina	Riposo
Domenica	Riposo	Riposo	Riposo

N.B. = Poi si riprende, come da schema, dalla prima settimana.

Orario mattino – dalle ore 05.00 alle ore 12.30 (1/2 ora di pausa retribuita)

Orario pomeriggio – dalle ore 14.00 alle ore 20.00 (10' pausa retribuita)

Orario notte – dalle ore 20.00 alle ore 04.00 (1/2 ora di pausa retribuita)

Orario sabato mattina – dalle ore 05.00 alle ore 12.00 (15' pausa retribuita)

Le ore di presenza per gli addetti interessati dall'orario a triplo turno sopracitato sarà di 36,2 ore medie settimanali fermo restando la normale retribuzione pari a 40 ore settimanali.

Il monte ore annuale complessivo spettante di ferie, rol e riposi aggiuntivi, da riconoscere a tutti i dipendenti interessati dal presente schema di orario triplo turno, è pari a 200 ore, fermo restando eventuali futuri miglioramenti contrattuali e fermo restando il mantenimento di quanto previsto dagli accordi aziendali e nazionali vigenti come condizione di miglior favore.

C) Con decorrenza dal 11 novembre 2019 gli addetti dei reparti presse/smalteria – Stab. Universal saranno inquadrati a rotazione, nel seguente schema di orario lavorativo e saranno organizzati in quattro squadre organizzate come previsto in allegato A al presente accordo e con i seguenti orari di lavoro

Giorno	1' settimana	2' settimana	3' settimana	4' settimana
Lunedì	Mattino	Notte	Pomeriggio	Riposo
Martedì	Mattino	Notte	Pomeriggio	Riposo
Mercoledì	Pomeriggio	Riposo	Notte	Mattino
Giovedì	Pomeriggio	Riposo	Notte	Mattino
Venerdì	Notte	Mattino	Riposo	Pomeriggio
Sabato	Riposo	Mattino	Riposo	Pomeriggio
Domenica	Riposo	Riposo	Riposo	Riposo

N.B. = Poi si riprende, come da schema, dalla prima settimana.

Orario mattino – dalle ore 04.00 alle ore 12.00 (1/2 ora di pausa retribuita)

Orario pomeriggio – dalle ore 12.00 alle ore 20.00 (1/2 ora di pausa retribuita)

Orario notte – dalle ore 20.00 alle ore 04.00 (1/2 ora di pausa retribuita)

Le ore di presenza per gli addetti interessati dall'orario a triplo turno sopracitato sarà di 34 ore medie settimanali fermo restando la normale retribuzione pari a 40 ore settimanali

Il monte ore annuale complessivo spettante di ferie, rol e riposi aggiuntivi, da riconoscere a tutti i dipendenti interessati dal presente schema di orario triplo turno, è pari a 200 ore, fermo restando eventuali futuri miglioramenti contrattuali e fermo restando il mantenimento di quanto previsto dagli accordi aziendali e nazionali vigenti come condizione di miglior favore.

D) Per tutti i lavoratori a triplo turno di cui ai punti A e B del presente accordo, verrà confermata la maggiorazione del 42% per ogni ora di lavoro notturno svolta, e tutte le condizioni di miglior favore presenti e future previste dagli accordi nazionali e aziendali in vigore.

L'organizzazione del lavoro per ogni singolo reparto sarà prevista in allegato A, parte integrante del presente accordo.

E) Con decorrenza dal 11 novembre 2019 agli addetti del reparto ingresso forni - Stab. Universal sarà riconosciuta l'indennità presse di euro 41,00 per ogni turno prestato durante la notte e per ogni turno prestato nelle giornate di sabato mattina e sabato pomeriggio, per la conduzione della pressa e l'indennità di reparto passerà dagli attuali 95,00 euro a 160,00 euro (indennità legata alla conduzione di n.1 pressa).

Il presente accordo, che avrà carattere sperimentale, decorrerà dal 11 novembre 2019 e scadrà il 31 luglio 2020; entro tale data e/o su richiesta di una delle Parti si potranno effettuare specifici incontri per monitorare l'andamento in relazione agli obiettivi citati in premessa e per ricercare soluzioni a fronte di eventuali problematiche insorte per ambo le Parti. Le parti si incontreranno comunque almeno due mesi prima della scadenza contrattuale e, qualora dia esito positivo quanto previsto dall'art.21 del CCNL Ceramica Industria applicato, tale accordo sarà da intendersi a tempo indeterminato.

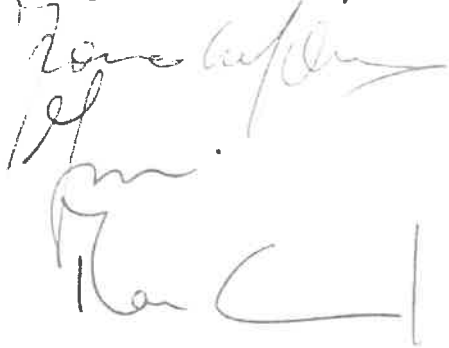
Durante il periodo di vigenza della prova scadente il 31 luglio 2020, ai fini del conteggio dei valori dell'indice di efficienza e produttività, qualora tali valori incidano negativamente sul calcolo del premio aziendale variabile e siano inferiori a quelli raggiunti nello stesso mese dell'anno precedente a quello di riferimento, le parti si incontreranno tempestivamente al fine di concordare congiuntamente le azioni da intraprendere per ripristinare le normali condizioni di produzione e di elargizione economica.

Per quanto non previsto dal presente accordo, si conferma integralmente quanto previsto dai contratti aziendali vigenti in merito, dal C.C.N.L. applicato ed dalle leggi in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Direzione aziendale

Casalgrande Padana S.p.A

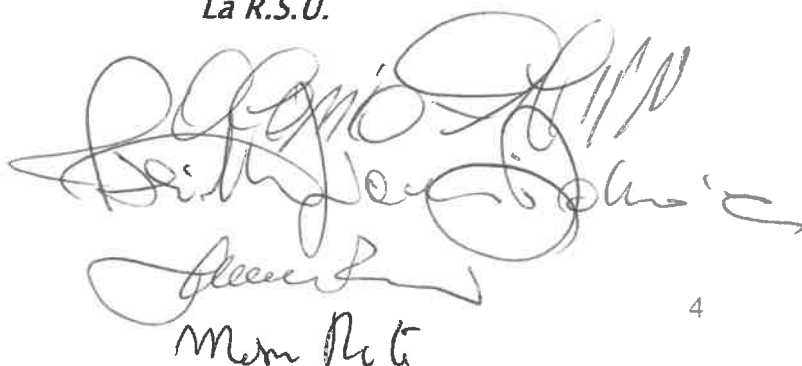


p. la FILCTEM-CGIL



p. la FESICA-CONFSAL Ceramica

La R.S.U.



Mem. R. G.

Allegato A

Parte integrante dell'accordo del 08/11/2012

1. Organizzazione reparto scelta:

- ogni turno di lavoro è composto da una squadra composta da 1 capo scelta + 2 meccanici + 5 sceglitrici
- complessivamente: n.17 sceglitrici (15 a turno + 2 part time per coprire un turno) + n.3 capoturno (una a turno) + n.6 meccanici (2 per ogni turno di lavoro) + n.1 capo scelta a doppio turno + n.1 meccanico a giornata + n.1 ulteriore sceglitrice part time
- nel turno di notte saranno in funzione al massimo 6 linee di scelta

2. Organizzazione macinazione smalti

- N. 3 addetti (n.1 per ogni turno) organizzati sul triplo turno

3. Organizzazione movimentazione materiale

- N. 3 addetti (n.1 per ogni turno) organizzati sul triplo turno

4. Organizzazione reparto smalteria

- N. 3 capturno (n.1 per ogni turno) organizzati sul triplo turno
- N. addetti smaltatori per ogni turno di lavoro
- Complessivamente: N.12 smaltatori (a semi continuo) + n.3 capturno (a triplo turno) + n.1 smaltatrice a doppio turno + n.1 caporeparto e n.1 meccanico a giornata

5. Organizzazione reparto presse

- Un operatore per ogni turno a semicontinuo
- Ogni operatore svolge la propria funzione su massimo due presse

Casalgrande, 3 ottobre 2019

In risposta alla vostra relazione ricevuta il 1 ottobre 2019 sono ad illustrare la futura condizione di lavoro nel reparto Forni Universal.

Il fuochista in uscita ai forni 1 e 2 ha le seguenti mansioni:

- Controllo del materiale: planarità, calibro e difetti visivi
- Controllo delle macchine di carico B&T adiacenti all'uscita
- Controllo della macchina nr 1 di carico pedanoni compreso lo sfogliatore della catasta dei pallet vuoti (in caso di bisogno l'operatore all'uscita chiama il collega dell'ingresso forni che lo sostituisce temporaneamente all'uscita forno in modo da consentirgli di intervenire sulle macchine in allarme)
- Controllo del veicolo Tecnoferrari in asservimento alla macchina di carico pedanoni
- Esegue i cambi di produzione
- Controlla il funzionamento del transfer in uscita forni dal binario 1 fino al binario 10 con esclusione dell'asservimento alle 4 linee di smalteria che sarà a carico del reparto smalteria
- Effettua le pulizie di fine turno nel reparto

Il fuochista in ingresso ai forni 1 e 2 ha le seguenti mansioni:

- Controllo dell'integrità del materiale
- Controllo delle macchine di scarico B&T adiacenti all'ingresso
- Esegue i cambi di produzione
- Controlla il funzionamento degli essiccatoi orizzontali e del relativo transfer 3, il funzionamento del transfer 2 con esclusione dell'asservimento alle 4 linee di scelta che sarà a carico del reparto scelta
- Non si utilizza più il polistirolo sui pedanoni e non si appende più il foglio
- Il rifornimento delle cataste dei pedanoni vuoti per lo sfogliatore e per il magazzino dei pedanoni per il 75,5x151 sarà a carico dei due addetti al carico della levigatura, escluso il sabato e la domenica dove sarà il fuochista all'uscita a provvedere per il solo sfogliatore.
- Nessun intervento in reparto smalteria
- Conduzione della terza pressa con a fianco il pressista
- Controllo dell'integrità del materiale pressato, misure delle staffette di produzione, pulizia del pavimento e della pressa assegnata
- Assistere il meccanico-pressista mentre si reca nel reparto dei silos di stoccaggio

L'addetto alle linee di rettifica 5 e 6 ha le seguenti mansioni:

- Conduzione delle linee
- Controllo dell'integrità del materiale e delle dimensioni di calibro e diagonale
- Controllo della macchina di carico pedanoni di legno per il formato 75,5x151 che è posizionata di fronte alla macchina di scarico della linea 6, dove abitualmente staziona l'addetto
- Controllo della macchina di carico pianali di ferro in uscita dai forni, considerato che il materiale sui pianali sarà lavorato dalla linea di rettifica 5



MANSIONI MECCANICO-PRESSISTA

Se il MECCANICO-PRESSISTA mentre sta svolgendo un cambio terra ha un guasto meccanico sulle altre due presse, se non c'è una priorità che gli ha precedentemente comunicato il capo reparto, si dedicherà a terminare il cambio terra e poi risolverà i problemi di altre presse.

Se il MECCANICO-PRESSISTA sta risolvendo un guasto o difetto di materiale su una pressa e ha un problema con un'altra pressa deciderà la priorità di intervento a seconda della gravità del guasto cioè riparerà il guasto più piccolo e poi quello più grosso sempre tenendo conto delle priorità di pressa.

Il capo reparto presse o il capo fabbrica comunicherà l'assegnazione della conduzione della terza pressa al MECCANICO-PRESSISTA.

I cambi stampo e matrice si faranno esclusivamente dalle ore 8:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 18:00 cioè quando sarà presente in organico il capo reparto delle presse.

Nella movimentazione dei bordini e marche il MECCANICO-PRESSISTA a legge può sollevare fino a 25 Kg fino a 45 anni, oltre i 45 anni fino a 20 Kg quindi:

per i bordini fino 33x33 cm può spostarli da solo oltre questa misura servono due persone

per le marche fino 25x25 cm può spostarli da solo oltre questa misura servono due persone.

In considerazione di quanto scritto sopra MECCANICO-PRESSISTA per alcuni bordini o marche ha bisogno dell'aiuto di un altro addetto

L'addetto ai forni che svolge il suo turno all'ingresso forni diventa il PRESSO-FUOCHISTA.

Oltre a controllare l'ingresso forno dovrà condurre la terza pressa.

Sarà suo compito fare e controllare le staffette, che il materiale sia integro, e fare le pulizie sia della pressa che del pavimento della pressa che gli è stata assegnata.

Assistere il MECCANICO-PRESSISTA mentre si reca nel reparto dei silos stoccaggio della terra

Il PRESSO-FUOCHISTA sostituirà il MECCANICO-PRESSISTA nella mezz'ora della pausa.

Sarà compito del MECCANICO-PRESSISTA fare e controllare le staffette, che il materiale sia integro delle pulizie sia delle 2 presse che del loro pavimento e della meccanica e registrazione della terza pressa che condurrà il PRESSO-FUOCHISTA.

