



### *Ispettorato Territoriale di ROMA*

#### **Verbale di mancato accordo**

Il giorno 30/08/2021 alle ore 9,30 presso gli Uffici in intestazione, per la discussione in ordine a cambio appalto del servizio di pulizia e sanificazione presso ASL RM 6, sono presenti dinanzi al funzionario dott. Roberto Dandi:

per ASL RM 6 Tommaso Antonucci;

per azienda uscente TEAM SERVICE Dino Graziano/SNAM LAZIO SUD/LINDA Rosa Sinopoli;

per azienda entrante DUSSMANN SERVICE Matteo Di Gregorio, Fabrizio Botti, Arianna Francilotti e Federico Troili;

per CLAS Simona Rossi Querin;

per FESICA CONFSAL Paolo Trivisonno;

per UCLAS Rosalba Carai.

➤ DUSSMANN SERVICE srl

#### **➤ Premesso che**

- Dussmann Service S.r.l. è risultata aggiudicataria della gara riguardante l'affidamento del servizio di pulizia, sanificazione e disinfezione per l'ASL ROMA 6;
  
- L'ATI Team Service Soc. Cons., Snam Lazio Sud S.r.l. e Linda S.r.l. cesserà la gestione del suddetto servizio in data 31 agosto 2021, gestione che, con decorrenza dal 1° settembre 2021, sarà assunta da Dussmann Service S.r.l. con differenze che caratterizzeranno in maniera sostanziale quella che sarà la gestione dei servizi ad essa affidati, sia sotto il punto di vista dell'introduzione di nuove caratteristiche tecniche sia in

*Ispettorato Territoriale del lavoro di ROMA*

*PEC:itl.roma@pec.ispettorato.gov.it*

*E-mail:ITL.Roma@ispettorato.gov.it*

*www.ispettorato.gov.it*

virtù dell'adozione di nuovi assetti organizzativi, nonché in funzione delle condizioni economiche e specifiche del nuovo capitolato di gara di appalto;

- sono pervenuti, da parte delle Società uscenti dai servizi, ossia l'ATI Team Service Soc. Cons., Snam Lazio Sud S.r.l. e Linda S.r.l., gli elenchi del personale potenzialmente interessato al passaggio d'appalto;
- tuttavia, non sono pervenuti da parte di Snam Lazio Sud S.r.l. e Linda S.r.l. gli ultimi tre cedolini paga del personale indicato negli elenchi;
- Linda S.r.l. ha indicato in elenco il nominativo di una lavoratrice con contratto di lavoro a tempo determinato già scaduto in data anteriore a quella del subentro presso il suddetto appalto da parte di Dussmann Service S.r.l.

**Dopo ampio confronto, le Parti dichiarano quanto segue:**

1. Le premesse e l'allegato elenco sono parte integrante del presente verbale.
2. Dussmann Service S.r.l. dichiara che nell'ambito del suddetto appalto, ad oggi il Committente ha affidato fino al 31 dicembre 2021 a Dussmann Service S.r.l. le attività di facchinaggio non legate all'emergenza "Covid-19" e le attività di disinfezione e di facchinaggio connesse all'emergenza "Covid-19", mentre invece non sono state oggetto di affidamento le attività di presidio delle sale operatorie, le attività di presidio del pronto soccorso e l'attività di pulizia di alcune aree esterne e delle aree ARES 118. Inoltre, Dussmann Service S.r.l. ha specificato che le attività di facchinaggio non legate al Covid-19 potrebbero essere oggetto di separata assegnazione, presumibilmente a partire dal 1° gennaio 2022, mediante apposita gara di appalto. Pertanto, si è reso necessario individuare già in questa sede i lavoratori che saranno adibiti alle suddette attività onde garantire agli stessi, nel caso di effettiva cessazione del servizio, i mesi di anzianità sull'appalto previsti dal CCNL applicato e dall'integrativo provinciale del territorio di Roma.
3. Dussmann Service S.r.l., nel corso dell'odierno incontro, ha precisato che Snam Lazio Sud S.r.l. e Linda S.r.l. hanno inviato l'elenco del personale potenzialmente interessato al passaggio d'appalto riportandovi i nominativi di dodici lavoratori non aventi i tre mesi di anzianità sull'appalto previsti dall'Integrativo Provinciale riconosciuto da ANIP relativamente al territorio di Roma, e che Team Service Soc. Cons e Linda S.r.l. hanno inserito in elenco i nominativi di lavoratori i cui rapporti di lavoro sono già cessati prima della data di subentro di Dussmann Service S.r.l. Essendo pervenute informazioni in merito a lavoratori inseriti in elenco e non effettivamente presenti sull'appalto, non avendo ricevuto le ultime tre buste paga/lul del personale interessato dal presente cambio di gestione, Dussmann Service S.r.l. si riserva di fare ulteriori verifiche.
4. Dussmann Service S.r.l. dichiara che con il presente atto viene esperita la procedura di cambio appalto ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL delle Imprese di Pulizie e Servizi Integrati / Multiservizi sottoscritto il 9 luglio 2021, che rappresenta la fonte contrattuale di riferimento in

relazione a tale procedura, non ricorrendo nessuna delle condizioni di cui all'art. 30 della Legge nr. 122/2016, che ha modificato l'art. 29, comma 3, del D.lgs. 276/2003, in quanto Dussmann Service S.r.l. è dotata di una propria autonomia organizzativa e operativa, sussistendo elementi di discontinuità tali da determinare una specifica identità di impresa.

5. Dussmann Service S.r.l. dichiara che assumerà ex novo, con decorrenza dal 1° settembre 2021, a tempo indeterminato, senza periodo di prova, i lavoratori aventi diritto al passaggio, così come da documentazione probante, ad oggi occupati da Team Service Soc. Cons., Snam Lazio Sud S.r.l. e Linda S.r.l. nell'appalto di cui alle premesse, i cui nominativi sono riportati nell'allegato elenco facente parte integrante del presente verbale, secondo le caratteristiche di inquadramento contrattuale (qualifica, livello, mansione) e di parametro orario settimanale ivi indicate, con applicazione delle condizioni economiche e normative previste dal CCNL Imprese di Pulizie e Servizi Integrati / Multiservizi sottoscritto il 9 luglio 2021 e dall'Integrativo Provinciale riconosciuto da ANIP relativamente al territorio di Roma. I lavoratori attualmente alle dipendenze delle Società uscenti con contratto di lavoro a tempo determinato aventi diritto al passaggio d'appalto saranno assunti da Dussmann Service S.r.l. fino alla scadenza del contratto di lavoro stipulato con le predette Società.
6. Il personale di cui al punto precedente del presente verbale che alla data del 1° settembre 2021 risulti assente dal lavoro ma con diritto alla conservazione del posto (aspettativa, malattia, infortunio, congedo parentale o maternità ecc.) sarà assunto da Dussmann Service S.r.l. al termine delle condizioni impeditive e/o del periodo di tutela di legge. Nel caso in cui i lavoratori di cui al punto precedente del presente verbale siano o siano stati assenti per malattia o per infortunio per un periodo superiore a 60 giorni continuativi con il precedente datore di lavoro, gli stessi dovranno, prima dell'assunzione, presentare apposita documentazione medica che attestino l'idoneità a svolgere le mansioni contrattualmente attribuite, così come previsto dalla normativa vigente.
7. Con esclusivo riferimento ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale, la distribuzione dell'orario di lavoro sarà esposta all'albo e, consolidata l'organizzazione del lavoro entro 60 giorni dalla data di assunzione, verrà formalizzata con separata comunicazione.
8. Avendo rilevato che Snam Lazio Sud S.r.l. e Linda S.r.l. non hanno fornito la documentazione probante l'effettivo impiego nell'appalto di appartenenza da almeno tre mesi prima della cessazione (così come previsto dall'art. 4 del CCNL Imprese di Pulizie e Servizi Integrati / Multiservizi e dall'Integrativo Provinciale riconosciuto da ANIP relativamente al territorio di Roma), Dussmann Service S.r.l. dichiara che assumerà il personale di cui al presente verbale solo previa consegna, anche contestuale all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, delle copie dei cedolini paga almeno dei mesi di giugno e luglio 2021. Tale documentazione dovrà essere fornita anche ai fini del riconoscimento del valore economico corrispondente all'Anzianità Forfettaria di Settore (ex Incremento Automatico Biennale), nonché per rendere possibile la verifica di effettiva corrispondenza rispetto a quanto riportato negli elenchi del personale inviati dalla Società uscente relativamente ad effettivo servizio presso l'appalto.

*Ispettorato Territoriale del lavoro di ROMA*

*PEC:itl.roma@pec.ispettorato.gov.it*

*E-mail:ITL.Roma@ispettorato.gov.it*

*www.ispettorato.gov.it*

9. In virtù di quanto sopra esposto, Dussmann Service S.r.l. si dichiara disponibile ad incontrare le OO.SS., con cadenza mensile e comunque al massimo entro il 30 novembre 2021, per verificare l'andamento dell'appalto, sia in termini di eventuali incrementi di lavoro nell'ambito dei servizi da effettuare o di una implementazione delle attività in ordine alla tipologia di servizio offerto, sia soprattutto in relazione alla prosecuzione o meno dell'assegnazione a Dussmann Service S.r.l. delle attività di facchinaggio non legate all'emergenza "Covid-19" e delle attività di disinfezione e di facchinaggio connesse all'emergenza "Covid-19", attualmente affidate dalla Committenza fino al 31 dicembre 2021, anche al fine di valutare eventuali ripercussioni sui livelli occupazionali.

In merito al cambio appalto del servizio di pulizia e sanificazione aggiudicato con Determinazione Regionale G12026 del 16 ottobre 2020 – Lotto 5, la scrivente ASL Roma 6 promuove la costituzione, e si rende immediatamente disponibile alla partecipazione, di un tavolo tecnico permanente con la Ditta Dussmann e le Parti Sociali per il buon andamento dell'appalto in parola con particolare riferimento al monitoraggio dei servizi in essere, ivi compreso il facchinaggio, e di quelli in divenire legati a nuove aperture, mq ancora da conferire, specifiche attività in alcuni setting assistenziali.

Quanto sopra al fine di garantire la massima qualità del servizio e gli esistenti livelli occupazionali nei limiti contrattuali e di legge.

Le OO.SS., nel prendere atto delle dichiarazioni della ditta entrante e della committenza, pur ritenendo necessaria l'applicazione del CCNL Imprese di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, art. 4 lettera A, confermano la disponibilità a prendere parte al tavolo di confronto periodico per il monitoraggio dell'appalto, con il prioritario obiettivo di garantire la continuità e stabilità occupazionale e salariale di tutto il personale in forza sull'appalto.

Le OO.SS. inoltre chiedono, per il personale part time, il mantenimento dell'attuale collocazione temporale della prestazione lavorativa, salvo consenso del lavoratore a concordare una diversa distribuzione della stessa.

Il Funzionario ITL dott. Roberto Dandi