

# Il Messaggero

Abruzzo

**«Non è possibile spillare un volantino Filcams Cgil al modulo per il bonus**

352 parole

20 giugno 2022

Il Messaggero

MSGO

Italiano

© 2022. Il Messaggero

«Non è possibile spillare un volantino Filcams Cgil al modulo per il bonus da 200 euro da far consegnare, dai colleghi con mansioni minori, ai dipendenti dello Spazio Conad. Un episodio vergognoso, specie se arriva da chi riveste un ruolo dirigenziale, e non è l'unico in quel contesto per cui ci stiamo rivolgendo al giudice del lavoro. Spero che qualcuno renderà conto alla direzione generale che forse dovrebbe controllare ciò che succede in quel punto vendita». Lo afferma il segretario del terziario Fesica L'Aquila e Teramo, Marcello Vivarelli. «Non capiamo questo comportamento da parte di una grande sigla sindacale»- aggiunge Vivarelli. C'è per caso chi pensa che questo sindacato non sia in grado di fornire spiegazioni ai lavoratori? Anche noi potremmo proporci in quel modo a chi è iscritto ad altri sindacati, ma non è un modo corretto».

Per Vivarelli «siamo di fronte all'ennesima dimostrazione del fatto che nello Spazio Conad ne succedono di tutti i colori, ma non interviene nessuno a parte questo sindacato. Ci sono dipendenti che, se non si adeguano a una gestione del personale, imposta da una delle responsabili del supermercato, è costretto a vivere il lavoro come un incubo. Attendiamo dal 2019 un incontro con il direttore dello Spazio Conad, per capire il perché delle cose che non vanno, dalle formazioni sul posto di lavoro, agli spostamenti di settore. Alcune maestranze si sono licenziate, perché spostati di colpo, ad esempio, dai magazzini ai banchi macelleria o altro, dove occorrono corsi di formazione specifici mai fatti. Da capire anche chi fa soltanto i turni di mattina e chi si ritrova, a causa di questa gestione, a fare solo chiusure, di fatto dimenticando il contratto nazionale di lavoro. Non si può tollerare una turnistica impostata senza ferie a rotazione ad agosto». Vivarelli della Fesica conclude: «Vogliamo spiegazioni subito, dopo aver aspettato troppo tempo con la speranza di un cambio di comportamento mai avvenuto. Intanto ci rivolgiamo al giudice del lavoro, in attesa che intervenga la direzione centrale di Monsampolo del Tronto».

Documento MSGO000020220620ei6k0003h