



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 maggio 2023, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in videoconferenza con la Dr.ssa Francesca Girimonte della Divisione IV della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da Alfasigma S.p.A. in data 20 febbraio 2023.

Hanno partecipato:

- Per Alfasigma S.p.A.: Roberta Bonomi, Francesco Bonvicini, Maria Verdone, Pasquale De Lisa e Mariano Leone;
- Per Confindustria Emilia: Domenico Bellifemine;
- Per Unindustria Roma: Dario Città;
- Per Femca Cisl: Lorenzo Zoli;
- Per Filctem Cgil: Aldo Zago;
- Per Uiltec Uil: Daniele Bailo;
- Per Fialc Cisal: Massimiliano Ricci;
- Per Failc Confail: Massimo Molinari;
- Per Fesica Confsal: Alfredo Mancini e Marianna Picerro;
- Per Ugl Chimici: Marco Fabrizio, Fabrizio Rigoldi, Mario Di Mario e Salvatore Maiellaro.

Sono altresì presenti le strutture territoriali e le RSU dei siti interessati.

### PREMESSO CHE

1. In data 20 febbraio 2023, Alfasigma S.p.A. ha avviato ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991, una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di n. 333 lavoratori, di cui n. 16 in forza presso la sede di Bologna, n. 1 in forza presso la sede di Milano, n. 62 in forza presso la sede di Pomezia (RM), n. 1 in forza presso lo stabilimento di Alanno (PE) e n. 32 in forza presso la sede di Trezzano Rosa (MI), oltre a n. 221 addetti all'informazione scientifica del farmaco dislocati sull'intero territorio italiano e in forza presso le sedi di Milano e di Trezzano Rosa.
2. I motivi e le ragioni che hanno determinato la situazione di eccedenza, nonché i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative ai licenziamenti del personale dichiarato in esubero sono stati illustrati nella citata comunicazione di avvio della procedura, che qui si intende integralmente richiamata.
3. Con successiva lettera prot. n. 4539 del 7 aprile 2023, la Società ha comunicato la conclusione della fase sindacale con esito negativo e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna per l'espletamento della fase amministrativa.
4. La presente riunione segue al precedente incontro tenutosi presso il Ministero del Lavoro in data 28 aprile



2023, nel corso del quale le Parti hanno condiviso l'opportunità di un rinvio alla data odierna, al fine di verificare la possibilità di una soluzione condivisa e le eventuali adesioni dei dipendenti al piano di incentivi e ricollocazioni/trasferimenti proposto dalla Società.

5. All'esito del confronto odierno, la Società ha dichiarato, con riferimento al numero degli esuberi, che il numero delle eccedenze si è ridotto a 256 dipendenti e le Parti hanno convenuto di definire positivamente la procedura, raggiungendo una convergenza sulle condizioni di seguito descritte.

### TUTTO CIO' PREMESSO

- a) Le Parti concordano di concludere la procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla Società Alfasigma S.p.A. in data 20/2/2023, con accordo avente ad oggetto il licenziamento di un numero massimo di n. 256 dipendenti, le cui sedi e profili professionali sono indicati nell'allegato al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.
- b) Le Parti concordano che i licenziamenti saranno effettuati entro 120 giorni dalla data odierna e il criterio utilizzato sarà quello dell'adesione dei lavoratori che, anche tramite la fruizione della Naspi, possano maturare i requisiti pensionistici, nonché quello della non opposizione al licenziamento, come precisato nel verbale di incontro sottoscritto dalle Parti in data 18 aprile 2023 a cui le stesse si rinviano.
- c) Al personale che non si opporrà alla risoluzione del rapporto di lavoro verrà corrisposto un incentivo all'esodo, la cui entità, modalità e condizioni di erogazione sono state concordate dalle Parti nel citato verbale del 18 aprile 2023.
- d) Con riferimento alle adesioni volontarie e all'attuazione del processo di gestione delle uscite incentivate, Azienda e Sindacato convengono di procedere al più presto – e comunque entro il mese di Maggio 2023 – ad un esame congiunto della situazione di presidio della nuova struttura organizzativa di Alfasigma SpA.
- e) Tale esame sarà inoltre riferito alla distribuzione dell'Informazione Scientifica del Farmaco territoriale (regionale e locale) degli ISF e AM, necessaria per un'efficiente e strutturata copertura geografica, coerente con l'attività di Informazione e la presenza di Medici e Specialisti di riferimento per il portafoglio dei prodotti Alfasigma.
- f) Successivamente, valutati gli impatti dell'adesione volontaria e della riorganizzazione aziendale conseguente alla nuova dimensione di Alfasigma, considerate le risultanti necessità e valutate le competenze professionali necessarie agli esiti del remix occupazionale (uscite per pensione o per adesione; trasferimenti; assegnazione di nuovi incarichi), le Parti valuteranno le ricadute organizzative con un puntuale e periodico monitoraggio, nell'ambito dei 120 gg di attuazione della procedura oggetto di accordo.
- g) Ci si dà atto fin d'ora della necessità – laddove sussistano sovrapposizioni o carenze - di esaminare le più opportune soluzioni gestionali, coerentemente con quanto previsto dal vigente CCNL Chimico-Farmaceutico; in tal senso si terrà conto delle opportunità professionali createsi, delle competenze e delle qualifiche professionali possedute, facendo altresì riferimento alle clausole definite nel citato Verbale di incontro del 18/4/23, per eventuali trasferimenti del personale, ispirandosi prioritariamente al criterio



della prossimità geografica.

- h) Restano naturalmente in essere tutte le altre misure ipotizzate per ridurre l'impatto della riorganizzazione e gli incentivi che venissero eventualmente richiesti a fronte di una tardiva adesione al piano delle volontarietà.
- i) Le Parti si danno atto che, a fronte di richieste di adesione volontaria superiori al numero di esuberi dichiarato nel presente verbale, l'Azienda valuterà le domande dei lavoratori come segue:
  - Verifica dell'inclusione della posizione professionale e dell'area organizzativa del lavoratore richiedente nella lista allegata al presente verbale;
  - Coerenza con i criteri tecnico organizzativi, valutando nel caso la disponibilità geografica;
  - Valutazione delle opportunità occupazionali che vengano a crearsi a seguito delle richieste di adesione volontarie.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa, con accordo, la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ALFASIGMA S.P.A.

FEMCA CISL

CONFINDUSTRIA EMILIA

FILCTEM CGIL

UNINDUSTRIA ROMA

UILTEC UIL

FIALC CISAL

FAILC CONFAIL

FESICA CONFSAL

UGL CHIMICI